



## Commission consultative paritaire centrale AEFÉ 26 février 2025

### Recrutement des EF2D et demandes de temps partiel

#### Déclaration liminaire SNES-FSU et SNEP-FSU

Nous notons une pénurie des postes, certains ont été supprimés en CSA en amont. Celle-ci est accentuée par **plusieurs postes non pourvus suite aux entretiens** et dont on sait déjà qu'il y aura des problèmes pour recruter.

Sans rogner sur la "qualité des futur.es EF2D", il faut, à notre sens, **revoir certaines règles de sélection** dans les disciplines. Certaines disciplines ont un taux d'éviction supérieur à 50% entre la sélection aux entretiens et le classement.

**Concernant les conditions d'entretien, nous rediscuterons à la commission bilan des modalités distanciel / présentiel.** Cela n'est pas simple et on peut comprendre qu'on ne peut pas mettre les candidat.es en difficulté.

En revanche, les candidat.es, qu'ils / elles soient en présentiel ou distanciel, doivent toutes et tous être entendu.es dans les mêmes conditions. Certain.es candidat.es nous ont fait savoir qu'ils/elles étaient gêné.es par le fait qu'en visio, tous les membres du jury n'avaient pas d'écran dédié, ce qui pose problème et altère l'interaction.

Nous avons l'an dernier dénoncé **la présence de la MLF aux entretiens** concernant les postes implantés dans des établissements MLF conventionnés AEFÉ. **Nous le dénonçons à nouveau, c'est l'Agence qui recrute !**

Dans certaines disciplines (par exemple en philosophie), des candidat.es ont noté le peu de questions relatives à la formation même, et **des questions décalées, émanant de la DDAR**, qui n'entraient pas dans le cadre des échanges classiques et utiles au recrutement d'EF2D.

**La composition des jurys** (les fonctions des membres) doit être la même dans toutes les disciplines, et de nature à évaluer la capacité à exercer **des missions d'enseignant-formateur.**