



ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN

F3SCT de l'AEFE 11 février 2025

Madame la Directrice générale,

Mesdames et messieurs les membres de la formation spécialisée,

La FSU tient à rappeler son **engagement en faveur d'un dialogue social de qualité, posé, constructif et régulier**. Ce dialogue est essentiel pour les personnels du réseau, comme de Centrale, et participe au bon fonctionnement de l'opérateur public AEFE. Dans la fonction publique, son organisation est régie par **des lois et des textes qu'il faut respecter**, nous l'avons déjà dit. Pour cette instance, et notre présence en atteste, les délais de transmission des documents ont été respectés et nous en remercions le secrétariat général et les différents services.

Cependant, la consultation des documents préparatoires laisse parfois penser que l'Agence ne prend pas la mesure de l'importance des sujets évoqués :

- le **diagnostic technique amiante du site nantais** est livré sans note d'accompagnement, ni analyse de la part de l'Agence,
- réclamé depuis de nombreux mois, le document technique de 46 pages sur le **déménagement du siège parisien** a été reçu par l'Agence fin décembre et seulement transmis fin janvier aux membres de la F3SCT,
- la réponse de la DGAFP pour les **heures de délégation** va dans le sens de la FSU contrairement à l'interprétation qu'en propose l'Agence depuis des mois,
- aucune solution n'est proposée pour mettre enfin à jour le **DUERP**,
- le **bilan des CHSCT locales** est difficilement exploitable, bien que proposant quelques pistes de réflexion,
- le document récapitulatif les **avis de l'instance** comporte de nombreuses erreurs
- aucune réponse n'a été apportée concernant l'**accompagnement des agents et sur la prévention des suicides**.

Madame la Directrice générale, vous l'aurez compris, **beaucoup de réponses ne sont pas à la hauteur de nos attentes, ni de celles de vos personnels**. Nous espérons donc que les débats du jour permettront à l'Agence de montrer toute son implication et son engagement dans l'amélioration des conditions de travail de ses nombreux agents.